

INLEDNING

Under 2025 kommer Afrosvenskarnas Riksorganisation (ASR) att fortsätta fokusera på att utveckla sina interna processer och stärka den befintliga verksamheten. Ett särskilt fokus kommer att ligga på seniorverksamheten, där målet är att rekrytera nya medlemmar och erbjuda en mer diversifierad verksamhet. Styrelsen ska arbeta för att professionalisera sina roller för ökad transparens och effektivisering. Dessutom ska insatserna för ASR:s medlemmar intensifieras genom riktade aktiviteter och kommunikationsinsatser. Nedan redovisas verksamhetsmålen för 2025, uppdelade i olika områden.



Genom dessa insatser strävar ASR efter att ytterligare förstärka sin roll som en central aktör i arbetet för afrosvenskars rättigheter och välbefinnande.

2 Verksamhetsplan 2025



Intern styrning och utveckling

- Genomföra minst åtta protokollförda styrelsemöten för att säkerställa kontinuitet och effektiv styrning.
- Rekrytera en projektledare eller samordnare för att utveckla och koordinera seniorverksamheten.
- Vidareutveckla interna strukturer, inklusive årshjul och kalendarium, för att underlätta planering och förbättra transparensen för medlemmarna.



Medlemsutveckling och engagemang

- Genomföra aktiviteter för att återvärva tidigare medlemmar och rekrytera nya.
- Organisera studiecirkel och utbildningar om afrofobi och dess konsekvenser för att öka kunskapen inom och utanför organisationen.



Opinionsbildning & samhällspåverkan

- Genomföra event, seminarium eller paneldiskussion för att lyfta frågor som rör afrosvenskars levnadsvillkor.
- Fortsätta vara en ledande röst i den allmänna debatten om afrosvenskars rättigheter och levnadsförhållanden genom debattartiklar, medieframträdanden och politisk påverkan.