

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2025

ASR

**AFROSVENSKARNAS
RIKSORGANISATION**

Vår verksamhet



Afrosvenskarnas Riksorganisation (ASR) arbetar för jämlikhet och lika rättigheter för afrosvenskar. Vi vänder oss till afrosvenskar och alla andra som delar våra målsättningar. Vi stärker den afrosvenska identiteten genom att öka medvetenheten om afrosvenskars historia, kultur och inverkan på det svenska samhället. ASR arbetar med utbildning, opinionsbildning och aktivism för att skapa en inkluderande och rättvis samhällsmiljö där alla människor kan känna sig respekterade och representerade.

ASR är en mötesplats för afrosvenskar och andra som vill påverka politiska och sociala strukturer för att skapa en mer rättvis och jämlik framtid för afrosvenskar i Sverige.

Vår verksamhet vilar på tre huvudsakliga områden:

Kunskap – Vi sprider kunskap om hur det är att vara afrosvensk i Sverige idag och tar fram rapporter om afrofobi och afrosvenska frågor.

Träffar och nätverk – Vi organiserar aktiviteter såsom nationaldagsfirande, sagostunder för barn, ungdomsverksamhet, seniorklubb, antirasistiska samtal, bokcirklar med mera.

Samhällsröst – Vi är en viktig kraft och röst för att tillvarata afrosvenskars rättigheter och motverka rasistiska strukturer och afrofobi, både i Sverige och internationellt.

Medlemshantering

Våra medlemmar är grunden för vår verksamhet. Vi arbetar för jämlikhet och lika rättigheter för afrosvenskar och välkomnar alla som delar våra värderingar att bli medlemmar.

Under kalenderåret 2025 ökade medlemsantalet med 14 procent jämfört med kalenderåret 2024.

Möjliga orsaker till ökningen är att deltagare vid våra evenemang i större utsträckning har erbjudits möjlighet att registrera medlemskap, att vi har säkerställt att deltagare vid medlemsevenemang har betalat årsavgiften samt att en medlemsansvarig har rekryterats.

För att fortsätta öka medlemsantalet planerar vi att skicka fler påminnelser till medlemmar om att betala medlemsavgiften, arbeta mer aktivt med medlemsrekrytering samt fortsätta erbjuda deltagare vid våra evenemang möjlighet att bli medlemmar och säkerställa att medlemskap registreras.



Träffar och nätverk

Under året har föreningen arrangerat ett flertal aktiviteter och mötesplatser för att stärka gemenskapen bland medlemmar, främja social delaktighet och synliggöra afrosvensk kultur och erfarenhet. Aktiviteterna har riktat sig till olika målgrupper och genomförts både i Solidaritetshuset och i stadsmiljö.

Gemensamma arrangemang

Afrosvenskt nationaldagsfirande

Den 6 juni arrangerade föreningen ett afrosvenskt nationaldagsfirande med grill, musik och gemenskap för hela familjen. Firandet skapade en inkluderande mötesplats där deltagarna kunde samlas kring kultur, gemenskap och firandet av nationaldagen.

Seniorverksamhet

Seniorverksamheten har under året varit en viktig mötesplats för äldre medlemmar. Syftet har varit att stärka social gemenskap, främja afrosvensk tillhörighet och motverka ensamhet. Genom olika aktiviteter har deltagarna fått möjlighet att mötas i sociala sammanhang, ta del av kulturella upplevelser och vid behov få stöd i kontakter med myndigheter och samhällsservice.

Under året har verksamheten bland annat omfattat:

- Seniorcafé i Solidaritetshuset, med fika, samtal och möjlighet till stöd i kontakt med myndigheter och samhällsservice.
- Utflykter och stadsvandringar, som bidragit till gemensamma upplevelser och ökad delaktighet i stadens kulturliv.
- Kulturaktiviteter, bland annat ett museibesök på Liljevalchs med fokus på konst skapad av konstnärer från Afrika och den afrikanska diasporan.
- Tematiska samtalsträffar om att åldras som svart i Sverige, där deltagarna kunnat dela erfarenheter och reflektera kring livsvillkor, identitet och bemötande.
- Julfirande, där ett julbord inspirerat av västafrikanska mattraditioner skapade en inkluderande mötesplats under en högtid som annars kan innebära ökad ensamhet.
- Bokcirkel, där deltagarna tillsammans läst och diskuterat litteratur med relevans för afrosvenska erfarenheter.

Kunskap och utbildning

Under året har organisationen genomfört flera insatser för att sprida kunskap om afrosvensk historia, rasism och jämlikhet. Genom stadsvandringar, studiecirkel, utbildningar och föreläsningar har vi bidragit till ökad förståelse för historiska och samtida frågor kopplade till rasism och diskriminering i Sverige.

Stadsvandringar

Under 2025 fortsatte verksamheten med Afrosvenskarnas Riksorganisationens stadsvandringar att utvecklas som en central del av organisationens antirasistiska kunskapsarbete. Genom stadsvandringarna i slavhandelns fotspår och i afrosvenska fotspår synliggörs Sveriges roll i den transatlantiska slavhandeln samt berättelser om de förslavade och de tidiga afrosvenskar vars historia ofta har osynliggjorts i den offentliga historieskrivningen.

Vandringarna fungerar som en pedagogisk och engagerande kunskapsinsats för skolor, myndigheter, organisationer och andra verksamheter som vill fördjupa sitt arbete mot rasism och diskriminering.

Under 2025 genomfördes 7 stadsvandringar för företag, skolor, högskolor, organisationer och privatpersoner. Totalt deltog 195 personer.

Studiecirkel och folkbildning

Under året har flera studiecirkel genomförts med fokus på språk, kultur och antirasistisk kunskap.

- Studiecirkel i kirundispråket och burundisk kultur, som genomfördes en gång per vecka under april–maj 2025.
- Studiecirkel med temat "Våga prata om rasism", med tre planerade träffar under perioden mars–maj 2026.
- Bokcirkel baserad på Så blir du en antirasist av Ibram X. Kendi. Samtalen fokuserade på ett aktivt antirasistiskt förhållningssätt i både vardagen och inom organisationer. Deltagarna fick möjlighet att utveckla konkreta antirasistiska verktyg samt reflektera över sina egna positioner i ett rasifierat samhälle. Bokcirkeln genomfördes på Internationella biblioteket på Kungsholmen.





Utbildningsverksamhet

Organisationen erbjuder utbildningar och föreläsningar om rasism, jämlikhet och diskriminering riktade till arbetsplatser, skolor, myndigheter och civilsamhällesorganisationer. Syftet är att stärka kunskapen om strukturell rasism och ge deltagare verktyg för att arbeta praktiskt med jämlikhet och förändringsarbete i sina verksamheter.

Under 2025 genomfördes bland annat en utbildning i antirasism för en människorättsorganisation. Utbildningen syftade till att stärka deltagarnas förståelse för strukturell rasism och att utveckla praktiska verktyg för att identifiera och motverka diskriminerande strukturer i organisationer och samhälle.

Organisationens utbildningsutbud omfattar bland annat:

- Ras och jämlikhet
- Rasism i arbetslivet
- Rasism i skolan
- Kundanpassade utbildningar utifrån beställarens behov

Under året genomfördes även föreläsningar och kunskapsinsatser för externa aktörer. I november hölls exempelvis en föreläsning för anställda vid Länsstyrelsen i Västerbotten och kommunerna i länet om ojämlikhet och rasism i Sverige. I samband med föreläsningen presenterades Afrosvenskarnas Riksorganisationens alternativa rapport till FN:s rasdiskrimineringskommitté (CERD), där organisationen granskar hur Sverige lever upp till FN:s konvention om avskaffande av rasdiskriminering.

Under november–december genomfördes även en kursomgång av organisationens ledarskapsutbildning, särskilt anpassad för afrosvenskar i arbetslivet. Utbildningen syftade till att stärka deltagarnas kompetens i att verka som minoritetsledare i organisationer och på arbetsplatser. Kursen behandlade bland annat intersektionalitet, mikroaggressioner, minoritetsstress och konflikthantering och avslutades med en examensceremoni i samband med organisationens vinteravslutning.



Samverkan och utvecklingsarbete

Under året har organisationen även deltagit i samverkan och planeringsarbete för framtida kunskapsinsatser. Bland annat genomfördes ett planeringsmöte med Nationalmuseum inför ett kommande panelsamtal om representation inom konsten. Samtalet kommer att ta avstamp i berättelsen om Kwasi i Sverige och belysa frågor om makt, synlighet och inkludering inom konst- och kulturfältet.



Opinion och debatt

Under 2025 deltog Afrosvenskarnas Riksorganisation i flera externa sammanhang för att bidra till samhällsdebatten, lyfta frågor om rasism och diskriminering samt stärka civilsamhällets arbete för mänskliga rättigheter.

Konferenser och seminarier

Organisationen medverkade med två programpunkter under Mänskliga rättighetsdagarna. Det ena seminariet, arrangerat av Institutet för mänskliga rättigheter, behandlade statens ansvar att motverka rasism i ljuset av FN:s rasdiskrimineringskonvention. Det andra seminariet, arrangerat av Fonden för mänskliga rättigheter, fokuserade på demokratiskt utrymme och villkoren för människorättsförsvarare i ett Sverige i förändring.

Dialog med myndigheter och internationella aktörer

Under året deltog organisationen även i flera sammanhang där myndigheter och internationella aktörer samlade civilsamhället för dialog och kunskapsutbyte. Organisationen deltog bland annat vid Brottsförebyggande rådets (Brå) presentation av statistik över polisanmälda hatbrott, där uppdelning och uppföljning av hatbrottsstatistik redovisades och diskuterades.

ASR deltog även i informella rundabordsamtal med FN:s specialrapportör för människorättsförsvarare, Mary Lawlor, i samband med hennes besök i Sverige och deltagande vid Mänskliga rättighetsdagarna. Inför mötet bidrog organisationen med skriftligt underlag om sitt arbete och sina perspektiv. Syftet var att stärka kunskapsunderlaget om civilsamhällets förutsättningar och utmaningar i Sverige samt bidra till dialogen om skyddet för människorättsförsvarare.

Påverkansarbete och internationell rapportering

Inom ramen för EU-projektet HRJust (Human Rights Justifications) har organisationen deltagit i initiativ för att utveckla ett så kallat early alert system. Syftet är att uppmärksamma remisser och lagförslag som kan påverka mänskliga rättigheter samt bidra till utvecklingen av en MR-verktygslåda för civilsamhällesorganisationer.

Organisationen har även spridit sin alternativa rapport till FN:s kommitté för avskaffande av rasdiskriminering (CERD) som ett komplement till Sveriges periodiska rapporter. Rapporten syftar till att belysa civilsamhällets perspektiv på hur Sverige lever upp till konventionen.

Årsmöten och styrelse

Under 2025 hölls föreningens ordinarie årsmöte i april, där verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning för föregående år behandlades samt styrelse valdes för den kommande mandatperioden.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft följande sammansättning:

- Yonnas Seyoum, ordförande
- Wasesa Sabuni, kassör
- Elias Ibrahim, sekreterare
- Hodman Salad Ali, webb- och kommunikationsansvarig
- Olive Carlson, medlemsansvarig
- Susan Hamsis, ledamot
- Nyamusi Nyambok, ledamot
- Abdon-Germain Blé, ledamot

Under verksamhetsåret har styrelsen haft 12 protokollförda styrelsemöten, där frågor rörande verksamhetens utveckling, ekonomi och organisationens strategiska arbete har behandlats.

Övrigt

Kommunikation

Under verksamhetsåret fortsatte arbetet med att utveckla Afrosvenskarnas Riksorganisations varumärke samt den grafiska profilen. Arbetet syftar till att stärka organisationens synlighet, tydliggöra kommunikationen och skapa en mer sammanhållen extern profil.

Som en del av detta arbete rekryterades två personer: en kommunikationsansvarig och en visuell kommunikatör. Rekryteringarna har bidragit till att stärka både det strategiska och det kreativa kommunikationsarbetet inom organisationen.

Under året har även rutinerna för innehållsplanering i sociala medier utvecklats, i syfte att förbättra samordningen och skapa en mer strukturerad och konsekvent kommunikation.

Representation

Organisationen har under året varit representerad i olika sammanhang inom civilsamhället. Samordnare Kitimbwa Sabuni har varit aktiv i Solidaritetshusets styrelse och deltagit i samarbete och samordning i Afrosvenskarnas Riksorganisations namn.

ASR

AFROSVENSKARNAS
RIKSORGANISATION
